



**SAN HILARIÓN**  
COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO

Comité de Educación

# XV ESCUELA DE GESTIÓN ASOCIATIVA Y LIDERAZGO COOPERATIVO

100% VIRTUAL

2023



Via plataforma:



El **Comité de Educación** convoca a los socios, delegados y directivos a la Escuela de Gestión Asociativa y Liderazgo Cooperativo 2023. La finalidad es que:

- Favorezcan la atención de los servicios financieros oportunos y de calidad.
- Dinamicen la participación asociativa.
- Aporten soluciones a las necesidades, la gobernabilidad y la institucionalidad.

## **Objetivo General**

Contribuir en la formación de las capacidades de los socios para fortalecer la participación, la gestión asociativa y el potencial de las finanzas solidarias.

## **Los egresados de la Escuela, socios, delegados y directivos, deben ser competentes para:**

Ejercer sus funciones conforme a los principios del cooperativismo y el buen vivir; innovar la participación asociativa, fortalecer su identidad y cultura de organización, asumir su responsabilidad comunitaria y aportar en la productividad financiera, aplicando sus planes y normas.

Las/los participantes deben alcanzar once competencias:

## **Gestión del ser, aprendizaje cooperativo y comunicación**

1. Desarrollo personal: manejo de emociones y habilidades en relaciones interpersonales.
2. Trabajo en equipo. Aprendizajes autónomo y cooperativo.
3. Comunicación para el fortalecimiento institucional.

## **Cooperativismo y Buen Vivir en la gestión del trabajo asociativo**

4. Enfoques del desarrollo: cooperativismo, Buen Vivir y economía solidaria.
5. Identidad e instrumentos para la gestión asociativa: planeamiento y normativa cooperativa.

## El valor de las finanzas solidarias: productos y servicios y los efectos de la responsabilidad social cooperativa

6. Participación asociativa: cultura organizacional, clima institucional y gobernabilidad.
7. El valor de los productos y servicios financieros (procesos, indicadores, calidad).
8. Desarrollo de una cultura financiera solidaria, la asociatividad en los negocios.

## Liderazgo para la Gobernabilidad, Habilidades Directivas. Ética Cooperativa.

9. Ética cooperativa: asociativa y financiera.
10. Habilidades para el ejercicio directivo.
11. Liderazgo sistémico, transformador y cooperativo.

## Metodología

Se establece una metodología de educación para adultos, asume los aprendizajes como procesos de experiencias de vida.

## Requisitos y costos de participación

- Disponer de tiempo para participar, compromiso de cumplimiento. Puntualidad.
- Disponer de un dispositivo con conexión a Internet.
- Pago en caja por cada nivel de **S/20.00** (Veinte y 00/100 Soles).
- Ser **socio hábil**, con tolerancia de hasta 29 días en sus deberes económicos.

## Inscripciones:

Llenar el formulario virtual en:

[www.sanhilarion.com](http://www.sanhilarion.com)

SUPERVISADOS  
POR LA  
SBS

## Horarios

**NIVEL 1**

lunes  
y  
miércoles

6:45 p.m. a 9:30 p.m.

**NIVEL 2**

martes  
y  
jueves

6:45 p.m. a 9:30 p.m.

**Modalidad:** presencial y algunas serán virtuales.

## Certificación

A nombre de la CAC-SH, a los participantes con un mínimo de 80% de asistencia y evaluación satisfactoria

**Transmitido:**

**Via plataforma:** 

**Informes:**

989 068 164 / 987 844 346

997 880 286 / 965 146 048

 **619 3800**

 **989 116 112**

[www.sanhilarion.com](http://www.sanhilarion.com)



## Módulos

## Talleres

1

Gestión del  
ser, aprendizaje  
cooperativo  
y comunicación

- 1- Autoconocimiento y autoestima.
- 2- Manejo de emociones y solución de problemas.
- 3- Aprendizaje autónomo y decisiones propias.
- 4- Comunicación verbal, no verbal, escucha activa, medios y espacios en la institución.
- 5- Pautas para la redacción de convocatorias, informes y actas de reuniones.

2

Cooperativismo  
y Buen Vivir en  
la gestión del  
trabajo  
asociativo

- 6- Enfoques del desarrollo: Liberal, humanista y Sumac Kausay.
- 7- La economía social, solidaria, popular y el cooperativismo: principios e implicancias.
- 8- Identidad institucional de la CAC San Hilarión: Visión, Misión, historia y objetivos.
- 9- Legislación cooperativa en el Perú y rol de la SBS: principales normas vigentes.
- 10- Principales normas de la gestión asociativa y estructura orgánica-funcional de la CACSH.
- 11- La planificación estratégica cooperativa y rol de los estamentos asociativos.

3

El valor de las  
finanzas  
solidarias:  
productos y  
servicios y los  
efectos de la  
responsabilidad  
social  
cooperativa

- 12- Cultura organizacional, confianza y productividad de la participación asociativa y la satisfacción de los servicios.
- 13- La educación y cultura comunitaria en la CACSH para el desarrollo de capacidades.
- 14- El valor de los productos y servicios financieros en la CACSH: ahorros. Análisis de casos.
- 15- El valor de los productos y servicios de créditos en tiempos de crisis social y política.
- 16- Reforma de la Previsión Social. Implementación del Seguro de Crédito.

4

Liderazgo para  
la  
Gobernabilidad,  
Habilidades  
Directivas.  
Ética  
Cooperativa.

- 17- Habilidades directivas: Organización de equipos eficaces, estrategia y dirección.
- 18- Habilidades directivas: Motivación y delegación de poderes y funciones.
- 19- Liderazgo: Enfoques y ejercicio.
- 20- Concepción de ética, su relación con la ciudadanía, solidaridad y economía.

## Módulos

## Talleres

1

Gestión del ser, aprendizaje cooperativo y comunicación

- 1- Autoconocimiento y proyecto de vida (ser individuo y ser colectivo).
- 2- Gestión del tiempo. Manejo del estrés.
- 3- Trabajo en equipo y aprendizaje cooperativo.
- 4- Estrategias de comunicación interna y externa, manejo de conflictos y negociación.
- 5- Técnicas parlamentarias para asambleas generales, sesiones de los órganos de gobierno.

2

Cooperativismo y Buen Vivir en la gestión del trabajo asociativo

- 6- Enfoques del desarrollo: Territorial (desarrollo local), Feminismo y Ambiental.
- 7- Economía solidaria global y latinoamericana. Responsabilidad social o balance social cooperativo.
- 8- Análisis de la legislación cooperativa peruana sobre la gestión asociativa.
- 9- Análisis del Estatuto de la CACSH, sobre la gestión asociativa, normatividad asociativa (Parte 1).
- 10- Análisis del Estatuto de la CACSH, sobre la gestión asociativa, normatividad asociativa (Parte 2).
- 11- La planificación operativa en los estamentos asociativos y el presupuesto institucional.

3

El valor de las finanzas solidarias: productos y servicios y los efectos de la responsabilidad social cooperativa

- 12- Clima institucional y gobernabilidad, en la participación de los delegados y su rol en los servicios.
- 13- Los procesos electorales de los representantes delegados y directivos.
- 14- Identificación y mitigación de riesgos en las finanzas de los socios y en los servicios de la CACSH.
- 15- La vigilancia de los servicios financieros y de los procesos asociativos.
- 16- Posicionamiento de la CACSH (indicadores financieros) en el mercado financiero local.

4

Liderazgo para la Gobernabilidad, Habilidades Directivas. Ética Cooperativa.

- 17- Habilidades directivas: Dirección para la innovación y cambio, visión y metas.
- 18- Habilidades directivas: Organización de espacios y mecanismos de participación.
- 19- El liderazgo sistémico, transformador y cooperativo.
- 20- Ética cooperativa en las relaciones asociativas y financieras.